



Åpenhetsloven – Organisering, produkter og markeder SIRVA AS betjener.

Sirva AS er del av det amerikansk eiet konsernet Sirva Inc. Sirva leverer komplette tjenester globalt innenfor flytting av personlige eiendeler, og relocation tjenester til næringslivet, det offentlige og privatpersoner. For alle kundegrupper leveres tjenestene nasjonalt, til og fra Norge, samt mellom tredjeland og totalt kan vi betjene 190 land med egne kontorer i kombinasjon med samarbeidspartnere. Unntak på land selskapet dekker er de som til enhver tid er sanksjonert enten av FN eller OFAC.

Olje, gas og energisektoren er den største kundegruppen til selskapet og vi betjener alle land det er aktivitet til enhver tid, mens for det offentlige er det hovedsakelig tjenestepersoner til ambassader og konsulater rundt omkring i verden.

Til/fra følgende land har den norske virksomheten størst aktivitet for tiden;

- Europa – UK, Nederland, Tyskland, Frankrike, Italia, Belgia, Danmark og Sveits
- Asia og Oseania - UAE, India, Singapore, Thailand, Sør-Korea og Australia
- Afrika - Angola og Nigeria
- Amerika – Hele USA, Canada og Brasil

De produkter som tilbys er tjenester som gjør at en person kan etablere seg raskt og effektivt på et nytt sted enten i Norge eller i utlandet;

- Flytting av personlige eiendeler
- Lagring av personlig og kommersielt gods
- Visum og immigrasjonstjenester
- Assistere med søk etter midlertidig bolig
- Boligsøk og assistanse med leiekontrakter
- Bistand til å finne skole- og barnehagesøk
- Koordinering av kultur og språkkurs

Konsernet er organisert etter funksjonsområder innenfor følgende hovedkategorier der den norske virksomheten har følgende funksjonsområder;

- Salg og account Management
- Drift av flytting
- Drift av relocation tjenester
- Økonomi og regnskap
- Kvalitet, Miljø og HMS

Funksjonsområder som ligger sentralt i konsern med direkte bistand til den norske virksomheten er;

- Toppledelse – hovedkontor i USA
- Styre – ledelse fra Norge, Nederland og USA
- HR - UK

- IT - Nederland
- Marketing - USA
- Innkjøp - Nederland

SIRVA AS anerkjenner sitt ansvar for å fremme og overholde grunnleggende menneskerettigheter, samt anstendige arbeidsforhold i forbindelse med levering av tjenester, jfr. den norske Åpenhetsloven. Vi tar ansvar og jobber aktivt for å overholde loven i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden vår. Ledergruppen har vært sentral i arbeidet, og temaet vil bli tatt opp på de månedlige ledermøtene.

Åpenhetsloven skal sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan vi jobber med dette, og loven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Det innebærer blant annet at vi gjennomfører såkalte aktsomhetsvurderinger.

Forretningsetikk, bærekraft og samfunnsansvar er integrert i SIRVA's virksomhet, og er nedfelt i våre prosedyrer og policier. SIRVA's Code of Conduct for leverandører beskriver vårt engasjement og tilnærming for å respektere menneskerettighetene. For å følge opp dette må alle ansatte i SIRVA hvert år gjennomgå e-læringskurs med følgende temaer: anti-bribery, Code of Conduct, GDPR, Data Privacy, OFAC og Sexual Harrasment.

Risikokartlegging og revisjon

Sirva AS har i en årrekke gjennomført risikovurdering av arbeidet vårt, og er nå i tillegg godt i gang med å gjennomføre en overordnet risikokartlegging av våre leverandørkjeder. Sirva AS har jevnlig møter med de viktigste leverandørene våre, hvor bl.a. HMS og avvikshåndtering står på agendaen. Vi vil framover fortsette arbeidet med kartlegging av våre leverandørkjeder for å forebygge, redusere og utbedre eventuell negativ påvirkning av ansattes arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Varslingskanaler

Sirvas Corporate Whistleblower Policy gir klare retningslinjer for hvordan håndtere innkomne varsler. Disse kan komme fra ansatte, kunder eller leverandører som mistenker og rapporterer illegal, uønsket eller uærlig aktivitet. Anonyme varslere er dekket og beskyttet av den interne policien. Eksempler kan være brudd på nasjonale lover, fakturering for tjenester som ikke er utført, eller annen uredelig finansiell rapportering. Alle varsler vil bli fulgt opp umiddelbart og etterforskning gjennomført. Varslerens navn vil bli forsøkt holdt hemmelig, og Sirva AS vil ikke gjengjelde varsling, ref. AML §2 A-4 om forbud mot gjengjeldelse.

Redegjørelse

Redegjørelsen gjelder for perioden 1.1-31.12.2024.

I Sirva AS har vi årlig Compliance training bestående av 5 kurs: Anti-bribery, Code of conduct, Data Privacy, OFAC og Sexual Harassment.

HMS tas opp som første sak på alle ledermøter, og det ble i 2023 ikke registrert avvik med personskade.

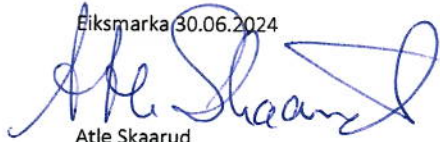
Sirva AS har i 2024 jobbet videre med risikovurderinger av våre leverandører og egen drift. Ut fra risikovurderingen av lager, flytteoperasjon og kontor er det nå utarbeidet overordnede prosedyrer for arbeidet.


Vi vil rapportere årlig på status og tiltak i henhold til Åpenhetsloven i en redegjørelse på våre hjemmesider. Kartlegging, evaluering og oppfølging av underleverandører og forretningspartnere prioriteres slik at vi forhindrer og beskytter mot brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Informasjonskrav

Alle som ønsker informasjon kan ta skriftlig kontakt og be om informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Tilbakemelding vil bli gitt innen rimelig tid.

For mer informasjon om hvordan SIRVA as jobber for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold send en e-post til adm. direktør Atle.skaarud@sirva.com

Eiksmarka 30.06.2024

Atle Skaarud
Adm. direktør


Richard Post
Styreformann